Omul potrivit la locul potrivit

On Martie 25, 2009

Sporește-ți valoarea personală, manifestând o grijă autentică față de potențialul tău de a face lucrurile să funcționeze.

Se povestește că managerul unei companii petroliere s-a confruntat odată cu o dificultate majoră care necesita o soluționare cât mai urgentă. Compania trebuia să investească 3,5 miliarde de dolari pentru repunerea în funcțiune a unei rafinării care cu puțin timp în urmă fusese devastată de un cutremur uriaș. Pentru că nu s-a putut deplasa personal, managerul a fost nevoit să apeleze la o persoană de încredere care să negocieze în lipsa lui, cu băncile, obținerea unui împrumut.

El a luat imediat legătura prin telefon cu singurul angajat în care avea încredere, și i-a spus: " *Am nevoie de tine pentru o treabă foarte importantă. Este o îndatorire pentru care puțini sunt potriviți, dar tu ai fost făcut pentru ea. Vei face tot ce îți spun eu și nu vei pune întrebări ! "*

Negocierea a fost încununată de succes pentru că acel angajat a urmat întocmai indicațiile managerului. Nu peste multă vreme a fost investit în funcția de director adjunct.

Leadership: Capacitățile tale completează girul verificabilității practice în termenii pe care îi stabilește apropierea de o imagine care te reprezintă printr-o experiență superioară de conectare la un conformism inevitabil?

Chiar dacă angajatul respectiv nu avea deloc experiență în negocieri, managerul a apelat la ajutorul lui pentru că a avut foarte multă încredere în el. Managerul a intuit foarte bine care este persoana cea mai potrivită pentru acea misiune, și nu s-a înșelat. Prin alegerea făcută el a demonstrat că nu întotdeauna angajații care ocupă anumite posturi sau care au o anumită experiență sunt cei mai în măsură să îndeplinească cerințele pentru îndeplinirea anumitor sarcini.

Un conformism inevitabil este un pas făcut înainte datorită încrederii pe care ți-o acordă cineva în sprijinul unei cauze care nu fusese niciodată a ta.

Atunci când liderul încredințează anumite sarcini unui angajat, acesta are responsabilitatea de a le da curs și a le duce la îndeplinire. Liderii cei mai competenți intuiesc care sunt abilitățile angajaților lor și de ce sunt aceștia în stare să facă, de aceea, ca să obțină rezultate excelente, ei aleg cu dibăcie persoanele capabile să rezolve problemele cele mai importante. În anumite situații s-ar putea ca un angajat de pe o poziție medie să poată face față anumitor sarcini mai bine decât unul care ocupa o poziție superioară.

Capacitățile respectivul angajat au avut girul verificabilității practice. Potențialul său de a acționa și de a reuși, care au trezit încrederea managerului, a reprezentat propria lui „semnătura" care i-a validat valoarea. Câteva din calitățile sale care îl făceau demn de admirat erau: cinstea, integritatea, capacitatea de a asculta, capacitatea de a se putea conta pe el și conștiinciozitatea. „Semnătura" lui a avut o reputație solidă și a corespuns caracterului căutat de manager.

Şi tu îți poți susține imaginea printr-o „semnătură" care să se distingă prin ceva fundamental – ca de exemplu competență, profesionalism, responsabilitate. Această semnătură îți

dezvăluie personalitatea, lista trăsăturilor tale de caracter și îți evidențiază capacitățile practice de acțiune, nu cele teoretice. Evoluția ta spre vârf începe de la această semnătură care constituie pentru mulți un argument de neatins și anume, verificabilitatea. Cu alte cuvinte performanțele tale vor fi verificate de ceilalți pentru a nu fie puse la îndoială.

Leadership: Poți să oferi o convingătoare demonstrație de continuitate în procesul de estimare a valorii cu care ceilalți te apreciază, fără să scoți la iveală componenta de bază a diferenței dintre ceea ce te definește în permanență și ceea ce te definește când îmbraci o anumită haină?

Managerii nu pot ignora un angajat care este tot timpul activ, dedicat, pasionat, care se implică cu toată ființa în munca pe care o face și care e pregătit, în orice moment, să își îndrepte toate eforturile spre binele companiei. Dimpotrivă, ei caută asemenea oameni care sunt dornici și capabili să ducă la bun sfârșit sarcinile de lucru în timp util, indiferent de volumul de muncă. (Acești angajați care pun mereu lucrurile pe roate sunt cei mai bine văzuți în companie, și de cele mai multe ori sunt și cei mai bine plătiți.)

Așadar, pentru a evolua în carieră este necesar să câștigi încrederea managerului, iar cea mai simplă cale pentru aceasta este să arăți că ești în stare să îndeplinești sarcinile de lucru care îți revin. Dacă vei fi mereu omul potrivit la locul potrivit, vei avea mari șanse să crești în ochii managerului care fără îndoială va apela tot mai des la tine. Nu va dura mult până ce vei fi avansat într-un post de conducere.

După cum originalitatea a fost recunoscută dintotdeauna printre principalele note ale artei, tot astfel potențialul tău de a fi strălucit va fi recunoscut de toată lumea, mai ales de oamenii de top, numai dacă aptitudinile tale practice corespund cerințelor lor și pot fi folosite în diferite situații. Componenta de bază a diferenței dintre ceea ce te definește în permanență și ceea ce te definește când îmbraci o anumită haină este reprezentată de consistența pretentiei de imagine impecabilă cu care rezonezi în orice moment.

Aptitudinile tale practice corespund cerințelor oamenilor de top cu privire la ceea ce poți să duci la bun sfârșit fără să fii împins de la spate?

Omul potrivit la locul potrivit evidențiază concordanța dintre două entități care, chiar dacă aparțin unor niveluri diferite de experiență și calificare, au nevoie de o strânsă cooperare pentru a merge înainte.

Source: https://neculaifantanaru.com/omul-potrivit-la-locul-potrivit.html